

**PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 030-2013-CAS-CONCYTEC/OGA
SEGUNDA CONVOCATORIA****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DE UN CHOFER DE VEHÍCULO INSTITUCIONAL II****I. GENERALIDADES****1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

El Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica – CONCYTEC a través de la Oficina General de Administración contrate a un Conductor de Vehículo Institucional, para el servicio de conducción de vehículo institucional asignado a funcionarios de la alta dirección de la entidad, a fin de trasladarlos en el cumplimiento de labores oficiales.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área Solicitante

Oficina General de Administración

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina General de Administración.

4. Base Legal

- Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto
- Ley N° 29951, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Ejercicio Fiscal 2013.
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios y normas que incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificaciones y conexas, de ser el caso.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia General	Experiencia laboral mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas como chofer.
Experiencia Específica	Experiencia laboral no menor de cinco (05) años en labores de resguardo y conducción de vehículos en entidades públicas.
Competencias	Proactividad, iniciativa, manejo de stress, trabajo en equipo, compromiso laboral, sentido de la planificación, comunicación, tolerancia al trabajo bajo presión.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Licencia de conducir A-II. Conocimientos de Mecánica Automotriz

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a. Apoyo en la conducción de vehículos asignados a la Alta Dirección.
- b. Controlar e Informar permanentemente sobre el estado del vehículo a fin de garantizar sus óptimas condiciones.
- c. Mantener limpio el vehículo de transporte asignado a la Alta Dirección.
- d. Coordinar el mantenimiento oportuno del vehículo asignado a la Alta Dirección
- e. Mantener al día la bitácora del vehículo.
- f. De requerirlo, brindar apoyo necesario al área de abastecimiento en el ámbito de su competencia
- g. Realizar otras funciones inherentes al cargo que le asigne el Jefe de Abastecimiento de la entidad.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina General de Administración
Duración del contrato	Inicio: el que se señale en el contrato Término: tres (3) meses desde el inicio.
Remuneración mensual	S/. 2,000.00 (Dos Mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 25 de marzo al 09 de abril de 2013	Responsable del Área de Personal
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria a través del portal del CONCYTEC	Del 29 de abril al 06 de mayo de 2013	Comité de Evaluación y Dirección de Sistemas de Información y Comunicación en CTel
2	Presentación de la hoja de vida documentada en Mesa de Partes de Trámite documentario a la siguiente dirección: Av. Del Aire N° 485, distrito de San Borja.	Del 29 de abril al 06 de mayo de 2013 Hora: de 8:30 hasta las 16:00 horas	Trámite Documentario
3	Publicación de Resultados de la Verificación de Documentos y Requisitos Mínimos, personal APTO y NO APTO en el portal web del CONCYTEC (Esta etapa es eliminatoria).	07 de mayo de 2013, a partir de las 16:30 horas	Comité de Evaluación y Dirección de Sistemas de Información y Comunicación en CTel
SELECCIÓN			
4	Evaluación del Formato de Currículum Vitae documentado (Esta etapa es eliminatoria)	08 de mayo 2013	Comité de Evaluación
5	Publicación de resultados de la evaluación del Formato de Currículum Vitae documentado en el portal web del CONCYTEC y en lugar visible de acceso al público de la sede principal del CONCYTEC.	09 de mayo de 2013, a partir de las 16:30 horas	Comité de Evaluación y Dirección de Sistemas de Información y Comunicación en CTel
6	Evaluación Técnica de Conocimientos (Esta etapa es eliminatoria).	10 de mayo de 2013	Comité de Evaluación
7	Publicación de resultados de la Evaluación Técnica de Conocimientos en la Pág. Institucional del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica. www.concytec.gob.pe .	10 de mayo de 2013, a partir de las 16:30 horas	Comité de Evaluación y Dirección de Sistemas de Información y Comunicación en CTel
8	Entrevista (Esta etapa es eliminatoria). Lugar. Av. Del Aire N° 485 – distrito de San Borja	13 de mayo de 2013, a partir de las 10:00 horas	Comité de Evaluación
9	Publicación de resultados finales, a través del portal del CONCYTEC:	14 de mayo de 2013, a partir de las 16:30 horas	Comité de Evaluación y Dirección de Sistemas de Información y Comunicación en CTel

**SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO**

10	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 primeros días hábiles siguientes de la publicación de los resultados finales	Área de Personal
11	Registro del Contrato	Cinco (05) días posteriores a la suscripción del contrato	Área de Personal

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN TÉCNICA	30%		
a. Examen de conocimientos o psicotécnico	30%	20 puntos	30 puntos
EVALUACIÓN CURRICULAR	30%		
a. Experiencia general	10%	7 puntos	10 puntos
b. Experiencia específica	10%	7 puntos	10 puntos
c. Formación académica	10%	7 puntos	10 puntos
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida		21 puntos	30 puntos
ENTREVISTA	40%		
a. Demuestra conocimiento al cargo que postula	10%		10 puntos
b. Liderazgo y Comunicación	10%		10 puntos
c. Disposición para el trabajo en equipo y tolerancia	10%		10 puntos
d. Actitud personal y compatibilidad con el ambiente de trabajo	10%		10 puntos
Puntaje Total de la Entrevista		24 puntos	40 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	65 puntos	100 puntos

Nota: Las personas que no fueran seleccionadas sólo podrán recoger sus documentos hasta el día 31 de mayo del presente año, pasada esta fecha se procederá a desecharlos.

VII. DOCUMENTOS A PRESENTAR

- 1) **De la presentación del Formulario de Currículum Vitae:**
 - a. La información consignada en el Formulario de Currículum Vitae (**Anexo N° 1**) tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
 - b. Formato de Currículum Vitae documentado en copia simple, foliado y firmado en cada una de sus hojas incluidos los documentos que lo sustentan, los mismos que deberá tener relación directa con los requisitos contenidos en el perfil del puesto, se presentará en un (1) sobre cerrado y estará dirigido al Comité de Evaluación de la Convocatoria CAS N° 030-2013-CONCYTEC/OGA- Segunda Convocatoria.

**SOBRE: HOJA DE VIDA DOCUMENTADA****Señores:****CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA
– CONCYTEC**Av. Del Aire Nº 485
San Borja**Att. Comité Evaluador****Proceso de Contratación CAS Nº 030-2013-CONCYTEC/OGA
Segunda Convocatoria**

Nombre del Postulante:.....

2) Documentación adicional:

El Formulario de Currículum Vitae, debe ser llenado a mano o por medio mecánico y deberá obligatoriamente contener la siguiente documentación:

- a. Los documentos que acrediten la información señalada en el formulario, necesarios para la evaluación por parte del Comité de Evaluación, caso contrario lo señalado en el formulario carecerá de puntaje.
- b. Copia simple del Documento Nacional de Identidad vigente firmada.
- c. Carta de Presentación con datos del Postulante – **Anexo Nº 2.**
- d. Declaración Jurada - **Anexo Nº 3.**
- e. Declaración Jurada de Relación de Parentesco – **Anexo Nº 4.**

Todos los documentos deben ser foliados y visados por el postulante, y deben ser presentados en el orden anteriormente establecido.

3) Otra información que resulte conveniente:

En caso de ser una persona con discapacidad deberá adjuntar el certificado de discapacidad permanente e irreversible otorgado por las instituciones que señala la Ley o la Resolución Ejecutiva de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad a cargo del Consejo Nacional de Integración de las Persona con Discapacidad (CONADIS).

En caso de ser personal de las Fuerzas Armadas, deberá adjuntar la documentación que lo acredite.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del Proceso de selección

El proceso puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en alguno de los siguientes supuestos

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas

IX. CRITERIOS A UTILIZARSE PARA LAS EVALUACIONES

1. En el caso que se remitan sobres conteniendo postulaciones fuera de la ciudad de Lima, ya sea vía servicio postal o empresa de courier, se aceptarán únicamente aquellos que sean recepcionados por la Mesa de Partes del CONCYTEC, antes de la realización de la primera de las evaluaciones.



2. No se evaluará a los postulantes que se presenten a más de un puesto, de suceder, el postulante será descalificado del proceso de selección.
3. Para acreditar el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en el perfil del puesto o términos de referencia, tales como grados, títulos y experiencia, los postulantes deberán acompañar la documentación sustentatoria correspondiente; en el caso de conocimientos adquiridos, estos podrán ser acreditados mediante Declaración Jurada.
4. Los Criterios para la Evaluación Curricular serán los siguientes:

FACTORES DE CALIFICACIÓN				
Calificación de la Experiencia General	NO CUMPLE	ACREDITA LO MÍNIMO REQUERIDO	ACREDITA MAYOR A LO REQUERIDO	SUB TOTAL
Puntuación Parcial	0	7	10	
Calificación de la Experiencia Específica	NO CUMPLE	ACREDITA LO MÍNIMO REQUERIDO	ACREDITA MAYOR A LO REQUERIDO	SUB TOTAL
Puntuación Parcial	0	7	10	
Calificación de la Formación Académica	NO CUMPLE	ACREDITA LO MÍNIMO REQUERIDO	ACREDITA MAYOR A LO REQUERIDO	SUB TOTAL
Puntuación Parcial	0	7	10	
Total Puntaje				



ANEXO N° 1

FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE
(Declaración Jurada)**Proceso de Contratación CAS N° 030-2013-CONCYTEC/OGA**
Segunda Convocatoria

Indicaciones:

<i>Ingresar las fechas en dd/mm/aa Completar con letra imprenta</i>

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del principio de Presunción de veracidad previsto en el numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar y artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley General del Procedimiento Administrativo General, sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente. Por lo que Declaro que todos los datos y/o información declarada en el presente documento es verdadero.

1. DATOS PERSONALES

Nombre			
Apellidos			
Fecha de nacimiento			
Dirección domiciliaria			
N° DNI			
N° RUC			
Teléfonos de contacto	Celular		Casa
Correo electrónico			

Los datos aquí incluidos deben estar acompañados de los documentos sustentatorios correspondientes. Cuando en la presente relación de méritos no se adjunten los datos y documentos necesarios para la evaluación por parte del Comité Evaluador, dicha actividad no merecerá puntaje alguno por parte del mismo.

2. FORMACIÓN TÉCNICA/ UNIVERSITARIA

Instituto/Universidad	Grado obtenido	Duración (años)	Período Desde/ años Hasta / año

3. POSGRADO, MAESTRÍA y DOCTORADO

Instituto/Universidad	Grado obtenido	Duración (años)	Período Desde/ años Hasta / año

4. ANTECEDENTES LABORALES VINCULADOS AL OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Organización	Cargo/Tareas (Especificar tipo de tareas realizadas)	Período Desde/ años Hasta / año	TOTAL Años/meses

5. OTROS ANTECEDENTES LABORALES

Organización	Cargo/Tareas (Especificar tipo de tareas realizadas)	Período Desde/ años Hasta / año	TOTAL Años/meses



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica

Oficina General de Administración

6. CURSOS Y SEMINARIOS QUE ESTÉN VINCULADOS AL OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Instituto/ Universidad	Seminarios, Cursos y otros	Carga Horaria (hs)	Período Desde/ Hasta /

7. OTROS CURSOS y SEMINARIOS

Instituto/ Universidad	Seminarios, Cursos y otros	Carga Horaria (hs)	Período Desde/ Hasta /

8. ACTIVIDAD ACADÉMICA

Institución Educativa	Asignatura	Cargo Docente	Período Desde/ años Hasta / año

9. IDIOMAS

Institución Educativa	Idioma	Nivel aprobado	Período Desde/ Hasta /

10. PUBLICACIONES, INVESTIGACIONES, OTROS

Título/Temática	Lugar de Publicación	Fecha

11. OBSERVACIONES

--

La valoración de los méritos y antecedentes correspondientes, se realizarán contra la información contenida en los certificados, constancias y/o toda la documentación presentada de acuerdo a lo establecido en las bases.

.....
Firma del Postulante
D.N.I. Nº.....



ANEXO Nº 2

**CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE
(Declaración Jurada)**

**Proceso de Contratación CAS Nº 030-2013-CONCYTEC-OGA
Segunda Convocatoria**

Señores
Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica – CONCYTEC
Presente.-

En atención a la Convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios Nº 030-2013-CONCYTEC/OGA – Segunda Convocatoria, agradeceré ser registrado como postulante para el proceso que tiene por objeto la Contratación Administrativa de Servicios de UN CHOFER DE VEHÍCULO INSTITUCIONAL II.

Asimismo, DECLARO BAJO JURAMENTO que la siguiente información corresponde a mis datos personales:

Nombre y Apellidos	
Domicilio Actual	
Correo Electrónico	
Nº DNI	
Fecha de nacimiento	
RUC Nº	
Teléfono	
Celular	

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del principio de Presunción de veracidad previsto en los artículos IV numeral 1.7 y 42º de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente.

Lima,.....dede 2013

.....
Firma del Postulante

**ANEXO Nº 3****DECLARACIÓN JURADA****Proceso de Contratación CAS Nº 030-2013-CONCYTEC/OGA
Segunda Convocatoria**

Yo, identificado con D.N.I. Nº, con domicilio en, **declaro bajo juramento:**

- No percibir otros ingresos del Estado bajo ninguna modalidad (salvo Función Docente).
- No percibir pensión a cargo del Estado.
- No haberme acogido a los beneficios de incentivos extraordinarios por renuncia voluntaria
- No tener juicio pendiente con el Estado.
- No tener proceso administrativo pendiente con el Estado.
- No tener Antecedentes Judiciales.
- No tener Antecedentes Penales.
- No tener Antecedentes Policiales.
- No me encuentro inhabilitado (a) administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- No me encuentro impedido(a) para ser postor o contratista, según lo previsto por las disposiciones legales y reglamentarias vigentes sobre la materia.
- Que la dirección antes consignada, es la que corresponde a mi domicilio habitual.

Formulo la presente Declaración Jurada en virtud del principio de Presunción de veracidad previsto en los artículos IV numeral 1.7 y 42° de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente.

Lima,de..... de 2013

.....

Firma

ANEXO N° 4**DECLARACIÓN JURADA DE RELACIÓN DE PARENTESCO****Proceso de Contratación CAS N° 030-2013-CONCYTEC/OGA
Segunda Convocatoria**

Declaro bajo juramento que no me une parentesco alguno de consanguinidad, afinidad o por razón de matrimonio o uniones de hecho, con personal incorporado al CONCYTEC, bajo cualquier denominación que involucre modalidad de nombramiento, contratación a plazo indeterminado o sujetos a modalidad, Contrato Administrativo de Servicios, designación o nombramiento como Miembro de Órganos Colegiados, designación o nombramientos en cargos de confianza, o en actividades ad honorem.

Ratifico la veracidad de lo declarado, sometiéndome, de no ser así, a las correspondientes acciones administrativas de ley.

EN CASO DE TENER PARIENTES

Declaro bajo juramento que en el CONCYTEC presta servicios el personal cuyos apellidos y nombres indico, a quien me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) y unión de hecho (UH) señalados a continuación:

Relación	Apellidos	Nombres	Detalle de Oficina

Grado	Parentesco por consanguinidad		Parentesco por afinidad	
	En línea recta	En línea colateral	En línea recta	En línea colateral
1er	Padres/hijos		Padres del cónyuge, hijastros	
2do	Abuelos/nietos	Hermanos	Abuelos y nietos del cónyuge	Hermanos del cónyuge
3ro	Bisabuelos/bisnietos	Tíos, sobrinos		
4to		Primos, sobrinos-nietos, tíos- abuelos		

Formulo la presente declaración en virtud del Principio de Presunción de veracidad previsto en los artículos IV del Título Preliminar numeral 1.7 y 42° de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándome a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente.

Lima, de de 2013

Firma:.....
Nombres y Apellidos
D.N.I. N°