

**CONSEJO NACIONAL DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN  
TECNOLÓGICA - CONCYTEC.**

**CONVOCATORIA N° 011 -2012-CONCYTEC-OGA**

**PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (CAS)**

**Un profesional para la Dirección de Sistemas de Información y  
Comunicación en CTel. DSIC**

**I.- Generalidades**

**1.- Objeto de la convocatoria**

Se requiere del servicio de un especialista en análisis, diseño y programación JAVA, que se dedique a dar mantenimiento de los sistemas ADMINISTRATIVOS Y CORE del CONCYTEC, así como el desarrollo de nuevos módulos relacionados a ellos.

**2.- Área solicitante**

Dirección de Sistemas de Información y Comunicación en CTel. DSIC.

**3.- Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina General de Administración.

**4.- Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa, aprobada por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. Perfil del puesto**

<b>Requisitos</b>	<b>Detalle</b>	<b>Evaluación</b>
<b>Experiencia laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mínimo de cinco (05) años</li></ul>	Hasta cinco (5) años 07 puntos. Más de cinco (5) años 10 puntos.
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Habilidades en las Relaciones Interpersonales.</li><li>• Capacidad de análisis y síntesis</li><li>• Pro activo</li><li>• Responsable y con iniciativa.</li></ul>	Criterios a considerarse en la entrevista personal. 20 puntos.

<b>Formación académica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ingeniero de Sistemas o carreras afines.</li> </ul>	
<b>Experiencia profesional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tres años en desarrollo Y/o mantenimiento de aplicaciones web basados en lenguajes de programación JAVA con Base de Datos Postgres u Oracle.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tres (03) años de experiencia en desarrollo de sistemas (JAVA) 07 puntos.</li> <li>Más de tres años 10 puntos.</li> </ul>
<b>Conocimientos adquiridos para el Puesto y/o cargo.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación en JAVA:</li> <li>Capacitación en Base de Datos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>06 puntos</li> <li>04 puntos</li> </ul>

### III. Características del puesto

#### Principales funciones a desarrollar

- Realizar el mantenimiento de los sistemas ADMINISTRATIVOS Y CORE del CONCYTEC elaborados en JAVA.
- Desarrollar nuevos módulos en ampliación a los sistemas actuales.
- Analizar la documentación técnica proveniente de desarrollos externos, para continuar con los respectivos mantenimientos.
- Actualizar la documentación técnica de cada una de las aplicaciones, a fin de llevar un control de cambios a nivel de línea de código como de base de datos.

### IV. Condiciones esenciales del contrato

Condiciones	Detalle
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica.
<b>Duración del Contrato</b>	<b>Inicio:</b> al día siguiente de la firma del contrato. <b>Término:</b> 31 de diciembre de 2012.
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 4,000.00 (Cuatro mil con 00/100 nuevos soles) mensuales, Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

### V.- Cronograma y etapas del proceso

Etapas del Proceso	Cronograma	Área Responsable
Aprobación de la convocatoria	28.06.2012	OGA
<b>Convocatoria</b>		
Publicación en un periódico de	01.07.2012	OGA-

	cobertura Nacional.  Publicación de la convocatoria en la Página web institucional  Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	01.07.2012  02.07.2012	Abastecimiento.  Responsable de Transparencia.  OGA- Área de Personal.
	Presentación de los sobres.	09 de julio del año 2012	Mesa de partes ubicado en Av. Del Aire N° 485, Distrito de San Borja- CONCYTEC.
<b>Selección</b>			
	Evaluación del Curriculum Vitae documentado.	10.07.2012	Comité de Evaluación
	Publicación de los resultados de la evaluación del Curricular Vitae.	11.07.2012	Comité de Evaluación.
	Evaluación de conocimientos.	12.07.2012 a horas 09:30 en la Sala N° 1.	Comité de evaluación
	Evaluación Psicológica.	12.07.2012 a horas 11:00 en la Sala N° 1.	Profesional Psicólogo.
	Publicación de los resultados de las evaluaciones y lista de postulantes que pasan a la entrevista.	12.07.2012 a partir de las 16:00 horas.	Comité de Evaluación.
	Entrevista Personal. Lugar: Av. Del Aire N° 485, San Borja - CONCYTEC.	13.07.2012 a horas 09:00 horas	Comité de Evaluación
	Publicación del resultado final en la Página web Institucional.	16.07.2012	Comité de evaluación
<b>Suscripción y registro del Contrato</b>			
	Suscripción del Contrato. plazo máximo al :	20.07.2012	OGA-Área de Personal
	Registro del Contrato	Al 30.07.2012	OGA- Área de Personal

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO</b>	<b>30 %</b>	20 puntos	30 puntos
A) EXPERIENCIA LABORAL	10 %	07 puntos	10 puntos
B) FORMACION ACADEMICA Y PROFESIONAL.	10 %	07 puntos	10 puntos
C) CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS	10 %	06 puntos	10 puntos
<b>Puntaje Total de la Evaluación del currículum</b>	<b>30 %</b>	<b>20 puntos</b>	<b>30 puntos</b>

<b>EVALUACIONES</b>	<b>30%</b>		
Evaluación Técnico o de Conocimientos.	30%	20 puntos	30 puntos
Evaluación Psicológica	-----	-----	-----
<b>Puntaje total de Evaluación técnica o de conocimientos.</b>	<b>30 %</b>	<b>20 puntos</b>	<b>30 puntos</b>
<b>ENTREVISTA</b>	<b>40%</b>	<b>25 puntos</b>	<b>40 puntos</b>
<b>Puntaje total</b>	<b>100%</b>	<b>65 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

El puntaje aprobatorio será de 65 puntos a más. Y el ganador será el que obtenga el mayor puntaje sobre los 65.

## VII. Documentación a presentar

### 1.- De la presentación del Curriculum Vitae Documentado.

La Información consignada en el curriculum vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleva a cabo el CONCYTEC,

### 2.- Documentación adicional

DNI vigente  
RUC habilitado  
Ficha curricular y la  
Declaración Jurada

### 3.- Información adicional

La Oficina General de Administración, podrá solicitar algún otro documento en cualquier etapa del proceso de selección.

## VIII. De la declaratoria de Desierto o de la cancelación del proceso

### 1.- El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en alguna de las etapas de evaluación.

### 2.-Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de convocatoria.
- Por restricciones presupuestales
- Otros supuestos debidamente justificados.
- 

## IX. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

### Procedimiento de Selección y Evaluación

La Conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Comisión de Evaluación. La misma que será la encargada de elaborar

la prueba de conocimientos, la publicación de los resultados parciales, estará presente en la etapa de la entrevista y es la responsable de la presentación del informe final y los resultados del proceso.

**El proceso de selección de personal consta de tres (03) etapas**

- a) La Evaluación de la Ficha curricular y del curriculum vitae documentado.
- b) La Evaluación de Conocimientos y Psicológico.
- c) La Entrevista Personal.

Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante del seguimiento del proceso en el portal Institucional del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica-CONCYTEC, [www.concytec.gob.pe](http://www.concytec.gob.pe) En el Link CONVOCATORIA CAS. El cronograma del proceso está contenido en la convocatoria.

**a) Primera Etapa: Evaluación de Ficha Curricular y del Currículo Vitae documentada.**

La documentación presentada en el Curriculum vitae deberá de satisfacer los requisitos mínimos especificados en los Términos de Referencia, el currículo vitae, la documentación que lo sustente y la Ficha curricular tendrán carácter de Declaración Jurada.

En el contenido de la ficha curricular, el postulante señalará el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en los términos de referencias.

Los postulantes remitirán su currículo Vitae debidamente documentado (fotocopia simple) ordenado, foliado y rubricado en cada hoja, a la Mesa de Partes ubicado en la Sede del CONCYTEC. Av. Del Aire 485 San Borja Provincia y Departamento de Lima.

- Ficha Curricular en formato Word. Descargar del Link adjunto.
- Las Declaraciones Juradas que se encuentran publicados en el link de la convocatoria

La documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos mínimos establecido en los términos de referencia.

En caso de ser de las fuerzas armadas, licenciado de las FF.AA adjuntar diploma de Licenciado.

En caso de ser persona con discapacidad, se adjuntara el certificado de discapacidad emitidos por la CONCADIS:

Posteriormente, el Área de Personal podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

El sobre que contiene los documentos solicitados deberá llevar el siguiente rotulo.

<p><b>Señores.</b> <b>CONCYTEC.</b></p> <p><b>PROCESO CAS N°</b>.....</p> <p><b>APELLIDOS Y NOMBRES</b></p> <p>.....</p> <p><b>NUMERO DE DNI.</b> .....</p>
---

Los postulantes que cumplan en sustentar con su Curriculum Vitae documentado, los términos de referencia obtendrán un puntaje de treinta (30) Puntos.

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página web institucional según la fecha y hora del cronograma.

Los curriculum que no son recogidos en un plazo de 30 días calendarios después de concluido el proceso serán eliminados.

**b) Segunda Etapa: Evaluación de conocimientos y Psicológica.**

La evaluación de Conocimiento consistirá en un cuestionario de 20 a 30 preguntas de conocimiento o casos prácticos relacionados al servicio que postula, la elaboración de esta prueba de conocimientos estará a cargo del Comité de Evaluación.

La nota mínima aprobatoria en esta etapa es de veinte (20) puntos. El puntaje máximo es de 30 Puntos.

El puntaje mínimo que debe obtener el postulante, para pasar a la prueba Psicológica es de 40 puntos como mínimo sumados las evaluaciones de Currículo Vitae y la Evaluación de Conocimientos.

La Evaluación Psicológica es un conjunto de pruebas/test que permite medir las características de personalidad del Postulante. Esta evaluación no tiene puntaje siendo referencial para la etapa siguiente y estará a cargo de un Profesional Psicólogo Colegiado y con habilitación vigente, especializado en Selección de Personal.

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página Web institucional y se tendrá en consideración el orden de mérito obtenido por cada postulante.

**c) Tercera Etapa: Entrevista.**

La entrevista personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, además de su desenvolvimiento, conocimientos, actitud, entre otras competencias y estará a cargo de la Comisión de Evaluación.

El puntaje máximo de esta etapa es de cuarenta (40) puntos.

**De las Bonificaciones.**

Se otorgara una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 y su reglamento.

Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según Ley N° 28164, ley que modifica diversos artículos de la Ley N° 27050, Ley de personas con discapacidad.

**Resultado Final del Proceso de Selección.**

Para ser declarado ganador o ganadores, el ó (los) postulantes deberán obtener el puntaje mínimo de 65 puntos, que es el resultado de la suma de los puntajes obtenido en las etapas que conforman el proceso de selección. Si dos (02) o más postulantes superen el puntaje mínimo aprobatorio, se adjudicara como ganador o ganadores al ó (a los) postulantes que obtengan el mayor puntaje.

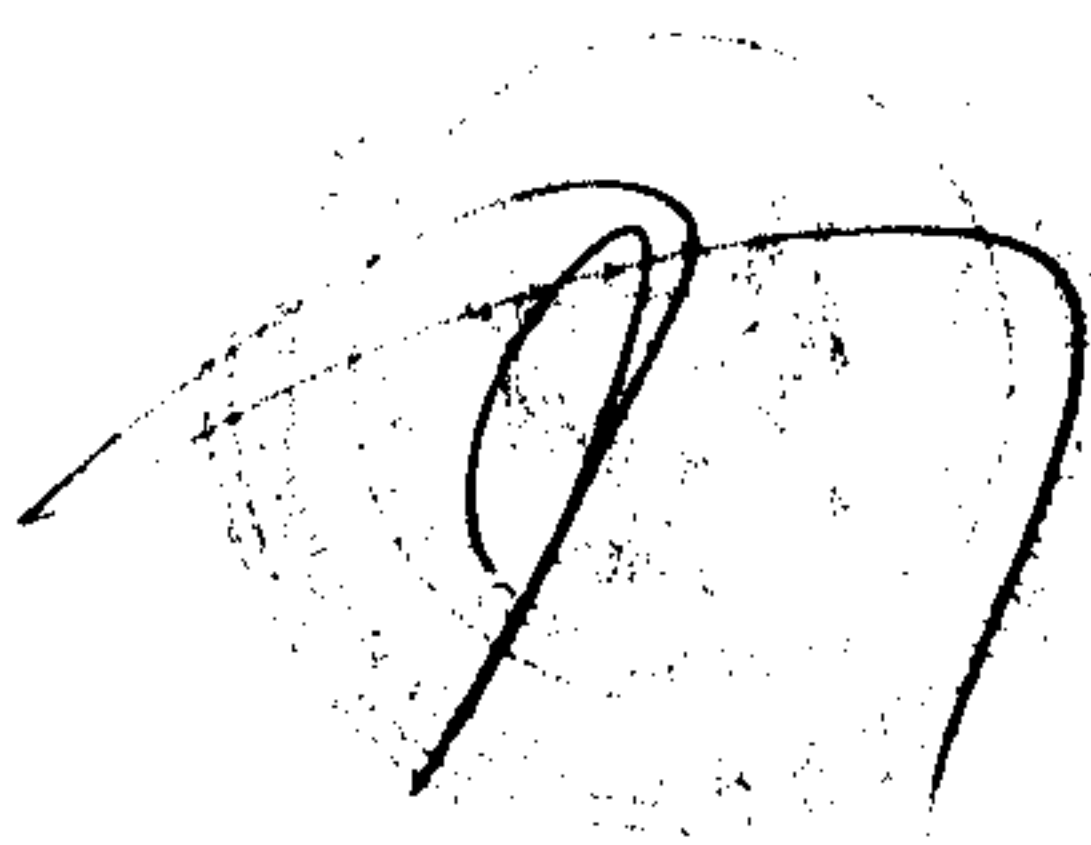
De existir un empate en la puntuación del primer lugar, se declarara ganador al que haya obtenido el mayor puntaje en la Evaluación de Conocimientos, de persistir el empate se efectuara un sorteo en presencia

de los postulantes, el Comité Especial y un representante del Órgano de Control Institucional.

El resultado final del Proceso de Evaluación y Selección se publicará en la página Web Institucional del CONCYTEC, según cronograma.

**Duración del Contrato.**

El contrato que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá un plazo contando desde el día siguiente de su suscripción hasta la fecha indicada en los términos de referencia, pudiendo prorrogarse o renovarse.

A handwritten signature or stamp, possibly a circular seal with a signature inside, located in the bottom left corner of the page.

**ANEXO N° 01**

**DECLARACIÓN JURADA**

El que suscribe, <<**Nombre y apellidos**>>, identificado con D.N.I. N° <<**DNI**>> con domicilio en <<**Dirección**>>

**DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

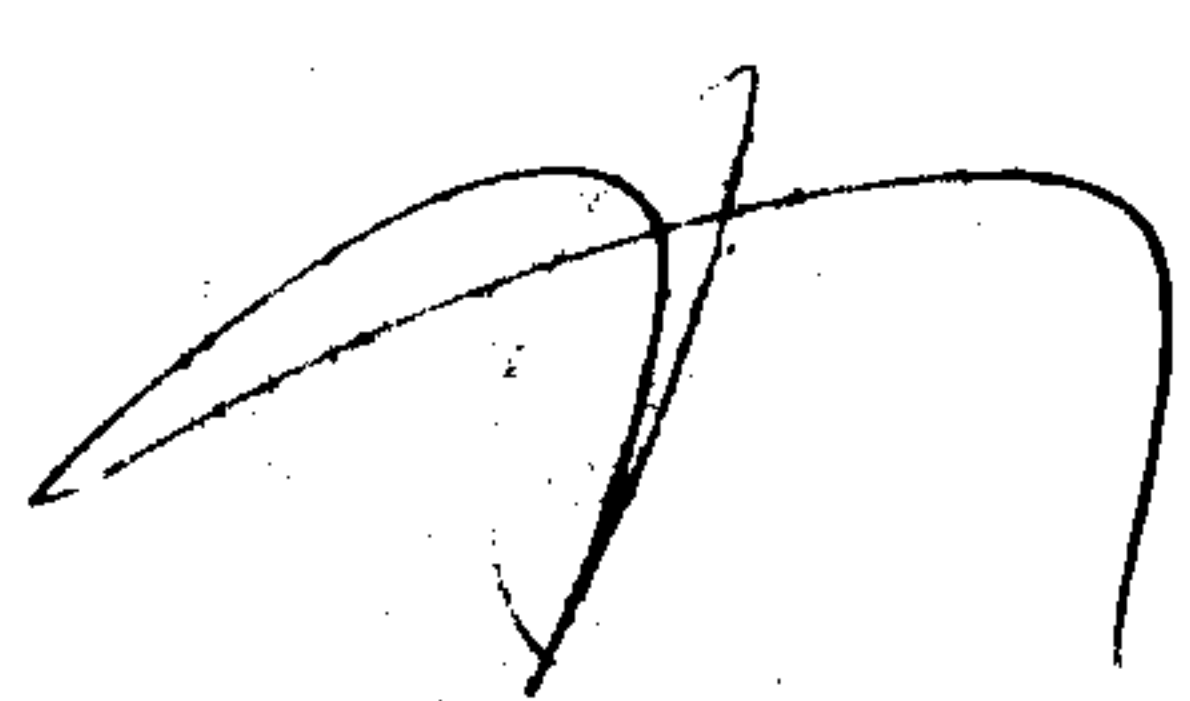
1. No me encuentro inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado, Ni tener antecedentes policiales, ni penales.
2. De No estar Sancionado para prestar servicios al Estado por el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.
3. No tengo impedimento para ser postor o contratista, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
4. Cumplo con los requisitos mínimos señalados en la convocatoria correspondiente.
5. Tener conocimiento del Código de Ética del CONCYTEC y me sujeto a ello.
6. Soy responsable de la veracidad de los documentos e información que presenté en la convocatoria.
7. No percibiré otros ingresos del Estado diferente al que se derive del contrato administrativo de servicios suscrito con la Entidad.
8. No he ofrecido u otorgado, ni ofreceré ni otorgaré ya sea directa o indirectamente a través de terceros, ningún pago o beneficio indebido o cualquier otra ventaja inadecuada, a funcionario público alguno, o sus familiares o socios comerciales a fin de obtener el objeto de la presente convocatoria. Asimismo, confirmo no haber celebrado o celebrar acuerdos formales o tácitos, entre los postulantes o con terceros con el fin de establecer prácticas restrictivas de la libre competencia
9. En caso de ser persona con discapacidad marcar (Si) de ser lo contrario (No).

Lima, de 2012

.....

**Firma**

DNI. N° .....





**HOJA DE VIDA O CURRICULUM VITAE.**

**CONVOCATORIA CAS N° -2012-CONCYTEC.**

**FOTO**  
Opcional

DATOS PERSONALES								
APELLIDO PATERNO			APELLIDO MATERNO		NOMBRE (S)			
DOMICILIO								
CALLE				NUM.	URBANIZACION	DISTRITO		
DATOS GENERALES								
FECHA DE NACIMIENTO			SEXO	ESTADO CIVIL	NUM. DE HIJOS	TEL. DE CASA	TEL. CELULAR	ESTADO DE SALUD
DIA	MES	AÑO						BUENA <input type="checkbox"/>
								MALA <input type="checkbox"/>
								REGULAR <input type="checkbox"/>
LUGAR DE NACIMIENTO						CORREO ELECTRONICO		
Distrito			Provincia		Departamento		N° DNI	

FORMACION ACADEMICA						
	NOMBRE DE LA INSTITUCION	GRADO ACADEMICO	PROFESIÓN O ESPECIALIDAD	MES/AÑO		N° de Folio de sustento
				DESDE	HASTA	
PRIMARIA:				/	/	
SECUNDARIA:				/	/	
TECNICO:				/	/	
FORMACION UNIVERSITARIA:				/	/	
DIPLOMADO				/	/	
MAESTRÍA						

EN CASO DE ESTUDIA ACTUALMENTE. (ESTUDIOS TECNICO, UNIVERSITARIO, DIPLOMADO, MAESTRIA U OTROS)				
INSTITUCION	CURSO O ESPECIALIZACION	CARRERA O	GRADO O SEMESTRE	N° de Folio de sustento

CONOCIMIENTOS GENERALES		
CONOCIMIENTOS	S I/ NO	N° de Folio de sustento
IDIOMAS		
COMPUTACION PROGRAMAS (ESTADISTICOS, AUTOCAD, INTERNET, ENTRE OTROS)		

OTROS CURSOS.:		

<b>BONIFICACIÓN</b>		Nº de Folio de sustento
PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
PERSONA LICENCIADO FF.AA.	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

<b>EXPERIENCIA 1</b>			
EMPLEO ACTUAL O MÁS RECIENTE( EMPRESA O INSTITUCION)		PRIVADO O PUBLICO	GIRO O RUBRO
PUESTO DESEMPEÑADO	TELEFONO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
MOTIVO DEL RETIRO:			
Nº de Folio de sustento			

<b>EXPERIENCIA 2</b>			
EMPLEO ACTUAL O MÁS RECIENTE( EMPRESA O INSTITUCION)		PRIVADO O PUBLICO	GIRO O RUBRO
PUESTO DESEMPEÑADO	TELEFONO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
MOTIVO DEL RETIRO:			
Nº de Folio de sustento			

<b>EXPERIENCIA 3</b>			
EMPLEO ACTUAL O MÁS RECIENTE( EMPRESA O INSTITUCION)		PRIVADO O PUBLICO	GIRO O RUBRO
PUESTO DESEMPEÑADO	TELEFONO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
MOTIVO DEL RETIRO:			
Nº de Folio de sustento			

<b>EXPERIENCIA 4</b>			
EMPLEO ACTUAL O MÁS RECIENTE( EMPRESA O INSTITUCION)		PRIVADO O PUBLICO	GIRO O RUBRO
PUESTO DESEMPEÑADO	TELEFONO	FECHA DE INGRESO	FECHA DE RETIRO
MOTIVO DEL RETIRO:			
Nº de Folio de sustento			

<b>CAPACITACIONES COMPLEMENTARIAS (QUE SEA ACORDE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MINIMOS)</b>		
CURSOS	TIEMPO DE DURACION	Nº de Folio de sustento

--	--	--

	Si / No	N° de Folio de sustento en el que se encuentra la constancia de habilidad (*)
¿Es Ud. Colegiado?		
¿Se encuentra Habilitado?		

(\*) La constancia de habilidad se deberá de gestionar en su respectivo Colegio Profesional.

<b>DESCRIBA OTROS DATOS QUE CONSIDERE IMPORTANTE</b>

FECHA: ...../ ...../ 2012

\_\_\_\_\_

**FIRMA**

**DECLARO BAJO JURAMENTO QUE LA INFORMACIÓN QUE HE PROPORCIONADO ES VERAZ Y ASUMO LAS RESPONSABILIDADES Y CONSECUENCIAS LEGALES QUE ELLO PRODUZCA**

